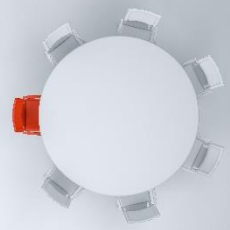


# Van de GMR

Vergadering: 12 december 2023



## "NIEUWE" SCHOOL OP BOSHOVEN

Eduquaatschool en MeerderWeert hebben overeenstemming bereikt over de nieuw te vormen samenwerkingschool. Hiertoe zullen de ODA-school en de Uitkijktoren per 1 aug 2024 opgaan in Kindcentrum Driehoven. Er is gekozen voor een samenwerkingschool (geen fusie) omdat daarmee de eigen identiteit kan worden behouden; Openbaar en katholiek onderwijs blijven naast elkaar bestaan.

Er volgen nog diverse inspraak- en verhelderingsrondes voor ouders: een ouderraadpleging, een ouderinformatie-bijeenkomst en de vorming van een identiteitscommissie.

Als Eduquaatschool raken we een openbare school kwijt. Maar één school is het beste voor de kinderen op Boshoven. Eduquaatschool zal voor het 'verliezen' van een school wel worden gecompenseerd: zo zal een nieuw te stichten school zeker een openbare Eduquaatschool worden.

## EDUQUAAT-STATUTEN

Nieuwe statuten zijn opgesteld. Voor onze katholieke scholen heeft de Katholieke Schoolraad daarover iets (!) te zeggen. Omdat deze raad niet akkoord gaat, zal FC de katholieke scholen om advies vragen. Daarbij zal de kernvraag zijn: willen de katholieke scholen katholiek blijven of niet? Zo niet, wat is dan het alternatief?

Algemeen bijzonder: er is geen link met het bisdom of de gemeente. Openbaar: er is een link met de gemeente. In theorie zouden alle scholen van Eduquaatschool algemeen bijzonder kunnen worden.

## BELONINGSBELEID

### voorstellen

1. Stagevergoeding voor stagiaires van de PABO. Eduquaatschool en MeerderWeert volgen daarmee geïnitieerd beleid van de nieuwste PABO in Sittard.
2. Beloning van onderwijsondersteunend personeel met meer verantwoordelijkheid (zelfstandig groepen "draaien").
3. Aanpassing functieboek; de functie 'Leraarondersteuner B' wordt toegevoegd. salaris-inschaling is een schaal hoger (schaal 8).



## KLACHTENREGELING

De Klachtenregeling is geactualiseerd en voldoet (weer) aan huidige wet- en regelgeving. De benaming van (interne) klachtencontactpersoon is aangepast naar 'interne vertrouwenspersoon'. Ook moet het voortaan duidelijk zijn voor met name ouders bij wie ze eventueel terecht kunnen met hun klacht. Dat is niet de externe klachtenpersoon voor het personeel maar is de GGD. De GMR heeft voorstellen gedaan voor aanpassingen in dit document.

## VACATURES

### HR-medewerker

Deze week verschijnt een vacature van nieuwe HR-adviseur voor Eduquaatschool in de diverse media.

We gaan in zee met "Communteers". Dit bedrijf zal ons, nu en in toekomst, bij het werven van nieuw personeel gaan ondersteunen.

### Vacature RvT:

Er waren geen sollicitaties, de BAC ligt stil. FC gaat terug naar de leden van de RvT met de vraag: Hoe nu verder?

## VITALITEIT

Doel van de door de GMR georganiseerde avond was: reacties inventariseren en komen tot aanbevelingen richting bestuurder.

Vitaliteit t.a.v. personeel en t.a.v. kinderen.

Eye-opener: "niet stress wegnemen maar elastiek sterker maken".

Toevoeging: De werkgroep die de avond heeft georganiseerd, moet dit nog gaan oppakken.



VAN KLACHT  
NAAR KRACHT  
1 ? LUISTEREN  
2 😊 ERKENNEN  
4 ✨ OPLOSSEN